

PLANO DE AÇÃO

Nome da entidade formadora

Escola Profissional de Tecnologia e Gestão de Barcelos

Morada e contactos da entidade formadora

Morada: Rua da Feiteira, n.º 10 – 4750-001 Abade de Neiva

Contacto telefónico: 253 808 290

Endereço Eletrónico: geral@etgbarcelos.com

Nome, cargo e contactos do responsável da entidade formadora

Nome: Mário Bessa e Menezes Monteiro de Carvalho

Cargo: Diretor Pedagógico

Contactos: 253 808 290

Endereço eletrónico: dp@etgbarcelos.com

Plano de Ação

Plano de Ação para o alinhamento com o Quadro EQAVET

(considerando na sua elaboração as orientações presentes no *Guia para o Processo de Alinhamento com o Quadro EQAVET, ANQEP, I.P., 2018*)

Objetivo Estratégico nº 1		METAS			
Aumentar a eficácia da escola no âmbito dos resultados académicos obtidos pelos alunos.		TAXA DE CONCLUSÃO > 75%			
Ação a desenvolver	Indicadores	Envolvidos	Monitorização		Prazo de Implementação
			Momento	Responsável	
<ul style="list-style-type: none"> - Identificar e registar elementos de risco (módulos em atraso, falta de assiduidade, registo de ocorrências disciplinares, situação socioeconómica); - Encaminhamento para gabinete psicologia; - Promover reuniões com os Encarregados de Educação - Reorganizar o calendário e horário escolares - Realizar, no início de cada ciclo de formação, um inquérito aos alunos de análise ao contexto socioeconómico. 	a) Taxa de conclusão	<ul style="list-style-type: none"> - Alunos - Professores - Diretor de turma - Coordenador de curso 	a) Janeiro/Julho	<ul style="list-style-type: none"> - Coordenação de Curso - Direção de turma - Direção Pedagógica 	Até ao final do ano letivo 2020/2021

<ul style="list-style-type: none">- Reforçar os momentos de avaliação dos alunos (formativa e sumativa), bem como de avaliação do projeto curricular.- Proceder ao reajustamento do processo de ensino-aprendizagem (plano de ação) e ao estabelecimento de planos de recuperação (PIR),- Elaborar um referencial de competências nucleares (básicas, cognitivas/técnicas e transversais) e definir os critérios gerais de avaliação dos alunos- Dar maior ênfase ao trabalho desenvolvido pela equipa multidisciplinar					
--	--	--	--	--	--

Objetivo Estratégico nº 2		METAS			
		TAXA DE CUMPRIMENTO DE ATIVIDADES PREVISTAS: > 70%			
		TAXA ALUNOS COM MÓDULOS EM ATRASO: < 25%			
Ação a desenvolver	Indicadores	Envolvidos	Monitorização		Prazo de Implementação
			Momento	Responsável	
<ul style="list-style-type: none"> - Estabelecer, anualmente, um roteiro de atividades não curriculares - Incluir na metodologia didática o trabalho de projeto interdisciplinar ou de articulação curricular (domínios de autonomia curricular – DAC) - Implementar o interesse dos alunos por atividades de carácter cultural e social. - Fomentar a dimensão europeia através, nomeadamente, da realização candidaturas anuais a projetos de mobilidade e outros, destinados a alunos e professores. 	<ul style="list-style-type: none"> a) Taxa de cumprimento de atividades previstas. b) Taxa alunos com módulos em atraso 	<ul style="list-style-type: none"> - Alunos - Professores - Diretor de turma - Coordenador de curso 	<ul style="list-style-type: none"> a) Dezembro /Abril /Agosto b) Dezembro /Abril /Agosto 	<ul style="list-style-type: none"> - Coordenação de Curso - Direção de turma - Direção Pedagógica 	<p>Até ao final do ano letivo 2020/2021</p>

Objetivo Estratégico nº 3		METAS			
Promover a melhoria das competências dos professores.		TAXA DE DE CUMPRIMENTO DO PLANO DE FORMAÇÃO: > 80%			
Ação a desenvolver	Indicadores	Envolvidos	Monitorização		Prazo de Implementação
			Momento	Responsável	
- Organizar ações de formação, de acordo com as necessidades/lacunas sentidas pelos diferentes professores	a) Taxa de cumprimento do plano de formação	Professores	a) julho	- Direção Pedagógica	Até ao final do ano letivo 2020/2021

Objetivo Estratégico nº 4 Incrementar o uso das novas tecnologias na comunidade escolar		METAS N.º DE VISITAS AO SITE INSTITUCIONAL DA ESCOLA: > 800 VISUALIZAÇÕES N.º DE VISITAS ÀS REDES SOCIAIS: > 1000 VISUALIZAÇÕES			
Ação a desenvolver	Indicadores	Envolvidos	Monitorização		Prazo de Implementação
			Momento	Responsável	
- Reforçar os serviços administrativos e educativos <i>on-line</i>	a) N.º de visitas ao site institucional da escola b) N.º de visitas às redes sociais	Professores	a) Janeiro b) Julho	- Direção Pedagógica	Até ao final do ano letivo 2020/2021

Objetivo Estratégico nº 6		METAS			
Continuar a desenvolver um processo contínuo de autoavaliação e reflexão, com vista ao estabelecimento de planos de melhoria e a assegurar a qualidade do serviço educativo prestado pela escola		GRAU DE SATISFAÇÃO DOS STAKEHOLDERS INTERNOS E EXTERNOS: > 70%			
Ação a desenvolver	Indicadores	Envolvidos	Monitorização		Prazo de Implementação
			Momento	Responsável	
- Monitorização constante do nível de qualidade dos serviços prestados pela escola, através da aplicação de inquéritos e respetiva análise crítica	a) Grau de satisfação dos stakeholders internos e externos	Stakeholders internos e externos	a) Julho	- Direção Pedagógica	Até ao final do ano letivo 2020/2021


 EMPRESA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E
 CULTURA DE BARCELOS
 ESCOLA DE TECNOLOGIA E GESTÃO DE
 BARCELOS
 Rua da Felteira, nº10 4750-001 Abade de Neiva
 NIF: 804 635 417
 (Diretor Pedagógico)


 (Responsável da qualidade)

Abade de Neiva, 26 de março de 2020